

Nr. 1948/07.09.2023

PLAN MANAGERIAL

**PENTRU FUNCȚIA DE
DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI DE
LIMBI ȘI LITERATURI STRĂINE
Mandatul 2023-2027**

Conf. univ. dr. habil. Nadia-Nicoleta MORĂRAȘU

Bacău 2023

CUPRINS

1. Motivația personală	3
2. Experiența managerială	4
3. Obiective pentru dezvoltarea departamentului	5
3.1. Obiective privind activitatea didactică	5
3.2. Obiective privind activitatea de cercetare	7
3.3. Obiective privind vizibilitatea și internaționalizarea	9
4. Leadership și management academic	11
4.1. Managementul resursei umane	11
4.2. Managementul financiar	12
4.3. Managementul calității	12
5. Concluzii	13

1. MOTIVAȚIA PERSONALĂ

Planul managerial elaborat în vederea susținerii candidaturii mele pentru funcția de director al Departamentului de Limbi și literaturi străine prezintă argumentația personală în vederea dovedirii faptului că dețin competențele și experiența necesare pentru această poziție managerială.

Construirea carierei universitare și a reputației mele profesionale concomitent cu întemeierea unei familii care îmi asigură echilibrul între viața profesională și cea personală a însemnat o continuă adaptare la condițiile specifice mediului academic și un efort constant de dezvoltare personală. Ca parte a acestui proces de adaptare și dezvoltare, intenția de asumare a unei poziții manageriale în cadrul colectivului din care face parte vine într-un moment de stabilitate în plan profesional care îmi va permite să răspund în mod eficient nevoilor specifice ale colectivului din care fac parte.

Este al doilea moment al carierei mele universitare (după asumarea rolului de coordonator al centrului Europe Direct Bacău în 2017) în care accept provocarea de a mă angaja într-o formă diferită de comunicare instituțională și de relaționare atât cu colegii din universitate cât și cu studenții și profesorii din mediul preuniversitar. Consider că sunt persoana potrivită la locul potrivit și am atât forța cât și voința de a coordona în mod profesionist colectivul DLLS, datorită adaptabilității și capacității mele de acumulare și transfer eficient al cunoștințelor pe linia comunicării organizaționale la diferite niveluri.

2. EXPERIENȚA MANAGERIALĂ

Prezentul plan managerial este configurat în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, a Facultății de Litere, fiind elaborat în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, actualizată în 2005 și în concordanță cu regulamentele aprobate de către Senatul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău: Carta Universității, Regulamentul de organizare și funcționare, Regulamentul de ordine interioară și cu misiunea Facultății de Litere și a Departamentului de limba și literaturi străine.

Planul managerial propus face dovada îndeplinirii condițiilor de eligibilitate având în vedere următoarele:

- vechimea neîntreruptă în instituția băcăuană de învățământ superior (din 2001 până în prezent);
- îndeplinirea funcției de șef de catedră în mediul preuniversitar încă de la debutul carierei didactice (1999-2001);
- asumarea constantă a unor responsabilități oficiale la nivelul Departamentului de limbi și literaturi străine, pe parcursul celor de 22 ani de carieră academică (adjunct al șefului de catedră, responsabilă cu activitatea de cercetare, cu managementul calității și cu imaginea DLLS);
- deținerea funcției de coordonator al Centrului EUROPE DIRECT Bacău și coordonarea proiectului european cu același nume, gestionat de Universitatea „Vasile Alecsandri” în parteneriat cu Comisia Europeană, prin Reprezentanța Comisiei Europene în România, și de Municipiul Bacău;
- neimplicarea în relații contractuale cu alte instituții și nici în activități care să genereze conflicte de interese sau incompatibilități.

3. OBIECTIVE PENTRU DEZVOLTAREA DEPARTAMENTULUI

Pe fondul subfinanțării și a unei restrângerii accentuate a numărului de locuri pentru specializările filologice la nivel preuniversitar și universitar, menținerea și dezvoltarea unor programe și proiecte filologice pare neverosimilă, dacă nu imposibilă. Departe de a propune soluții miraculoase și avansa scenarii nerealiste, prin ceea ce voi prezenta în continuare, având sprijinul membrilor DLLS, am încredere că vom continua să asigurăm existența departamentului ca o entitate instituțională cu identitate distinctă și să rămânem un element important și vizibil în comunitatea academică din care facem parte.

În acest scop, vom urmări cu consecvență următoarele obiective generale și specifice.

3.1. OBIECTIVE GENERALE

- Asigurarea unui învățământ superior de licență, master și doctorat la standarde europene care să permită studenților specializarea în domenii atractive și necesare pentru piața muncii.
- Atragerea candidaților către programele de studii gestionate de către Departament, prin realizarea de acțiuni eficiente, în aceeași linie cu cele desfășurate la nivelul Facultății.
- Impulsionarea cercetării științifice, ceea ce va permite susținerea procesului didactic.
- Stabilirea unui climat academic propice dezvoltării de relații de colaborare între membrii departamentului.
- Îmbunătățirea imaginii Departamentului în comunitatea academică națională și internațională.

Strategii:

- desfășurarea activității didactice și de cercetare științifică în deplin acord cu indicatorii de performanță și a normelor metodologice ale evaluării academice stabilite de ARACIS;

- adoptarea strategiilor destinate să asigure desfășurarea activităților la standarde europene;
- promovarea unei politici de personal care să permită evoluția profesională și performanța științifică pentru fiecare membru al colectivului.

3.2. OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DIDACTICĂ

În perioada 2019-2023, se va continua, conform obiectivului strategic al Universității și Facultății, consolidarea și dezvoltarea învățământului universitar de licență, master, a învățământului postuniversitar și doctoral și adaptarea acestora la schimbările intervenite în societate și pe piața muncii.

Oferta educațională a Departamentului va încerca să se adapteze în funcție de evoluția tendințelor înregistrate pe piața muncii, pe plan legislativ și în funcție de capacitatea și resursa umană proprie. Se va realiza documentația aferentă pentru obținerea autorizațiilor de acreditare periodică, după caz, a programelor de studii aferente Departamentului nostru sau celorlalte departamente ale Facultății și se va încerca, prin studierea cerințelor pieții muncii, dezvoltarea de noi programe de studii care să consolideze statutul DLLS în cadrul comunității academice și care să răspundă nevoilor peisajului socio-economic băcăuan.

În vederea modernizării programelor academice, ne vom preocupa de:

- actualizarea planurilor de învățământ pentru programele de studii din învățământul universitar de licență și master;
- analizarea conținutului și nivelului de racordare la standardele naționale și internaționale a fișelor disciplinelor;
- participarea activă la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de studii, în vederea perfecționării programelor de studii ale diferitelor specializări din cadrul DLLS.

De asemenea, vom depune eforturi pentru internaționalizarea învățământului prin:

- atragerea de cursanți străini la programul de licență limba și literatura- engleză – limba și literatura franceză și la programele de masterat;
- asigurarea oferiței condițiilor pentru bursieri prin programul Fulbright care să predea la facultatea noastră;
- dezvoltarea, prin programul ERASMUS+ și prin alte programe internaționale, a unui număr mai mare de colaborări cu universități din lume.

3.3. OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DE CERCETARE

Obiectivul central în perioada 2023-2026 îl reprezintă îndeplinirea indicatorilor de performanță în activitatea de cercetare științifică filologică conform strategiei în acest domeniu, implementate la nivelul Universității. În acest scop, ne propunem ca obiective specifice:

1. Ridicarea nivelului de reprezentativitate a rezultatelor cercetării științifice prin:

- respectarea metodologiilor de clasificare a universităților și de ierarhizare a programelor de studii;
- asigurarea îndeplinirii de către membrii departamentului a standardelor minimale pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare;
- crearea unui climat organizațional care să-i mobilizeze pe membrii DLLS în a-și susține teza de abilitare și a conduce teze de doctorat în cadrul Școlii de Studii Doctorale în Domeniul Filologie
- consolidarea prestigiului național și internațional al manifestărilor științifice proprii și al publicațiilor științifice proprii (*Cultural Perspectives* și *Interstudia*) și indexarea acestora în alte baze de date decât cele existente;
- continuarea publicării de lucrări științifice la edituri recunoscute din țară și din

străinătate și în reviste de prestigiu internațional;

- amplificarea nivelului de diseminare a rezultatelor cercetării prin organizarea și participarea la manifestări științifice naționale și internaționale de prestigiu;

2. Implicarea în programele naționale și europene de cercetare științifică:

- ✓ participarea la competițiile naționale și internaționale pentru obținerea de granturi de finanțare a contractelor de cercetare științifică;
- ✓ intensificarea colaborării în domeniul cercetării științifice cu unități social-culturale și economice.

3. Dezvoltarea centrelor și a grupurilor de cercetare și integrarea acestora în sistemul național și internațional:

- ✓ consolidarea centrelor de cercetare existente în Facultate (**Interstud, Cetal**);
- ✓ integrarea colectivelor de cercetare proprii în consorții naționale și internaționale de cercetare;
- ✓ dezvoltarea și modernizarea bazei materiale destinată cercetării, suplimentarea fondului de carte corespunzător specializărilor coordonate de Departament.

4. Implicarea studenților în activitatea de cercetare științifică:

- ✓ implicarea efectivă a studenților în activitățile de cercetare științifică desfășurate în cadrul cercurilor științifice studentești și a proiectelor de cercetare;
- ✓ integrarea studenților, în mod deosebit a celor de la cursurile universitare de master, în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
- ✓ publicarea rezultatelor muncii de cercetare a studenților prin numere tematice, în revista coordonată la nivel DLLS;
- ✓ creșterea prestigiului manifestărilor științifice studentești prin organizarea unei sesiuni științifice naționale.

3.4. OBIECTIVE PRIVIND VIZIBILITATEA ȘI INTERNAȚIONALIZAREA

Ne dorim consolidarea relațiilor de parteneriat cu alte universități din țară și străinătate și pentru perioada 2023-2026 și credem că prin următoarele măsuri și acțiuni s-ar putea îndeplini acest obiectiv major.

a. Dezvoltarea relațiilor de cooperare cu parteneri din țară

- dezvoltarea colaborărilor cu universitățile din țară, în cadrul consorțiilor de specialitate sau prin acorduri bilaterale, pentru optimizarea programelor de studii universitare, pentru stabilirea de parteneriate în domeniul cercetării științifice;
- colaborarea cu universități de prestigiu din țară în cadrul programelor de cercetare;
- invitarea unor personalități culturale și științifice din țară și străinătate la manifestările facultății.

b. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu parteneri din străinătate:

- asigurarea unor relații de parteneriat viabile și stabile prin intermediul acordurilor Erasmus +;
- dezvoltarea cooperării academice și de cercetare științifică pe bază de acorduri bilaterale cu universitățile partenere și cu alte centre de cercetare;
- participarea la conferințe științifice organizate în străinătate;
- integrarea membrilor colectivului în asociații științifice europene;
- invitarea unor personalități de prestigiu de la universități din țară și străinătate pentru susținerea unor conferințe.

c. Promovarea imaginii DLLS

Contribuția personală la promovarea imaginii DLLS poate continua în direcția construirii unei identități virtuale bine conturate a departamentului. Vad în aceasta șansa de a exprima o identitate de grup și oportunitatea internaționalizării și stabilirii de noi parteneriate și colaborări cu colegi, cercetători și studenți din

întreaga lume. În urma cu câțiva ani, cu riscul de a nu vedea rezultate imediate ale lansării unei pagini a departamentului în limba engleză, mi-am asumat cu maxim simț de răspundere derularea și finalizarea acestui proiect, realizat benevol și fără susținere financiară. Dincolo de satisfacția personală de a fi dovedit că atunci când vrei cu adevărat și acționezi în direcția punerii în practică a unei idei viabile există șanse reale de reușită, am primit periodic feed-back pozitiv din partea colegilor din țară și din străinătate.

Mergând pe linia promovată în calitate de responsabil cu imaginea DLLS, în scopul reflectării unei imagini cât mai realiste și eficiente, se impun următoarele măsuri și acțiuni:

- popularizarea evenimentelor din viața academică a DLLS pe diverse canale media;
- asigurarea unei mai bune vizibilități a celor 2 centre de cercetare (CETAL și INTERSTUD) din care fac parte membrii departamentului;
- actualizarea paginii de prezentare a fiecărui membru al Departamentului și promovarea rezultatelor obținute în activitatea didactică și de cercetare științifică;
- prezentarea mai atractivă și mai dinamică a ofertei educaționale a Departamentului pentru atragerea unui număr mai mare de candidați la admitere.

d. Participarea la viața culturală a comunității

- deschiderea spre un public mai larg a manifestărilor culturale organizate de membrii DLLS (Zilele culturii anglofone, Francofonia, Victober, conferința studenților și a masteranzilor);
- implicarea cadrelor didactice în promovarea valorilor culturale (ziare, reviste, televiziune).

4. LEADERSHIP ȘI MANAGEMENT ACADEMIC

Unul dintre aspectele esențiale pentru asigurarea unui climat academic care să corespundă atât cerințelor instituționale cât și nevoilor specifice ale membrilor departamentului și ale studenților este asigurarea unui echilibru între strategiile de leadership și cele de management. Atuul meu în această privință este că dețin atât calități native de leader cât și abilități de manager dobândite practic.

În vederea asigurării unui management academic și administrativ eficient, voi promova transparența decizională prin aducerea la cunoștința membrilor organizației a hotărârilor/deciziilor luate la nivel de conducere, în mod operativ și constructiv, și consultarea colectivului DLLS privind aspectele curente ale activității didactice și științifice.

4.1. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

La baza construcției unei relații instituționale durabile stă modul în care se gestionează relațiile colegiale. Consider că, pe parcursul deținerii unei poziții ierarhice, orice manager căruia i s-a delegat răspunderea de reprezentare a unui colectiv trebuie să trateze pe ceilalți colegi în mod echitabil. Sunt adepta promovării unor valori umane și atitudini care să consolideze, nu să erodeze relațiile umane. Personal, voi oferi colegilor ceea ce îmi doresc să primesc în schimb: respectul pentru munca depusă și timpul investit pentru îndeplinirea fiecărei sarcini, aprecierea reușitelor personale/profesionale și recunoștința pentru contribuția la bunul mers al departamentului.

Formal, pentru o optimă valorificare a potențialului resursei umane și asigurarea necesarului conform standardelor academice voi încerca împreună cu conducerea universității și a facultății:

- să recrutăm tineri asistenți care să echilibreze piramida departamentală și să promovăm personalul didactic în acord cu normele, regulamentele și practicile academice existente;

- să identificăm modalitățile de acordare de recompense pentru stimularea personalului didactic cu rezultate deosebite în activitatea didactică/științifică;
- să creștem rolul Departamentului în evaluarea colegială, prin sesiuni de informare asupra activității didactice și științifice a fiecărui coleg și analizarea cursurilor propuse spre publicare din fondul de cercetare având în vedere impactul activității fiecărui membru asupra întregului departament.

4.2. MANAGEMENTUL FINANCIAR

Se va încerca identificarea unor activități didactice de tipul cursuri de perfecționare/ studii postuniversitare pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar și a unor surse suplimentare de finanțare care să asigure buna funcționare a activităților Departamentului.

De asemenea, se va realiza o monitorizare mai strictă a programelor care contribuie la dezechilibre financiare și se vor propune soluții de eficientizare a acestora.

4.3. MANAGEMENTUL CALITĂȚII se va realiza prin:

Îndeplinirea standardelor de performanță, în raport cu criteriile ARACIS, pentru autoevaluarea anuală a programelor de studii și autoevaluarea în vederea acreditării provizorii, a acreditării și a reacreditării programelor de studii se va realiza în echipă, prin contribuția întregului colectiv.

5. CONCLUZII

Prezentul Plan Managerial reflectă experiența dobândită pe parcursul anilor, în calitate de titular de disciplină, locțiitor al șefului de catedră, responsabil cu cercetarea, calitatea și imaginea departamentului din care fac parte, la care se adaugă experiența ca director al Centrului Europe Direct Bacău.

Acest Plan va putea fi dus la îndeplinire doar prin unirea eforturilor tuturor membrilor Departamentului și prin susținere din partea conducerii Facultății și a Universității. Orice altă propunere constructivă va fi analizată de către biroul DLLS.

06.09.2023

Conf.univ. dr. habil. Nadia-Nicoleta Morărașu

