

**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 891/24.04.2023

Aprobat CFI 25.04.2023

**Aprobat DECAN,
Conf. univ. dr. ing. Mirela PANAINTE - LEHĂDUȘ**

Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018					
Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Elaborarea programului de instruire pe anul 2023	Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Martie 2023	Șef serviciu Resurse umane	<i>Umane:</i> personal didactic și nedidactic cu responsabilități în domeniul respectiv <i>Financiare:</i> plata taxei aferente auditului de supraveghere SIM
1.2.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultății și departamentelor		Martie-aprilie 2023	Decan, Prodecanul responsabil cu calitatea, directorii de departamente, șefii de birouri	
1.3.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul facultății		Oct. 2023	Decan, Prodecanul responsabil cu calitatea, directorii de departamente, șefii de birouri	
1.8.	Efectuarea analizei de management		Martie 2024	Decan, prodecan responsabil cu calitatea, directorii de departamente, responsabili cu calitatea a nivelului departamentelor	
Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă și a altor tipuri de educație					
1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: Inginerie biochimică (IF); Mecatronică (IF)	Depunere dosare la ARACIS în vederea menținerii acreditării	31.12.2023	Decan, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> personal didactic și nedidactic cu activitate la programul respectiv <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente



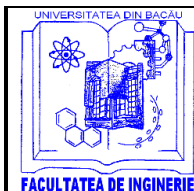
**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 2 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

2.2.	2.2.1. Introducerea programelor de studii de licență: <u>Facultatea de Inginerie:</u> Domeniu: Inginerie industrială, program de studii: Logistică industrială, IF, 50 locuri; Domeniu: Sănătate, programe de studii: Nutriție și dietetică, IF, 50 locuri; Cosmetică medicală și tehnologia produsului cosmetic, IF, 50 locuri.	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2023	Decan, Directorii de departamente	<i>Umane: personal didactic și nedidactic cu activitate la facultățile care vor gestiona programele de studii</i> <i>Financiare: plata taxelor aferente</i>
	2.2.2. Introducerea programului de studii de master: <u>Facultatea de Inginerie:</u> Domeniu: Inginerie industrială, program de studii: Managementul securității și sănătății în muncă, IF, 50 locuri.	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării			

Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale

1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate > 50%.	1.09.2023	Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii	<i>Umane: cadrele didactice din facultate</i>
	3.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor		31.12.2023	Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii	<i>Umane: cadrele didactice din facultate</i> <i>Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor</i>
	3.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin 1 activitate/ facultate				
3.2.	3.2.1. Identificarea celor mai moderne tehnologii didactice de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbateră/an	1. Promovabilitate anuală > 80% anii II-IV și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.	31.12.2023	Decan, prodecani, directorii de departamente, cadrele didactice	<i>Umane: cadrele didactice din facultate</i> <i>Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor</i>
	3.2.2. Dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit a celor bazate pe tehnicile multimedia și a desfășurării interactive cadru didactic - student a procesului de învățământ				
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ - peste 95% din discipline să dispună de note de curs on-line și/ sau tipărite				
3.3.	3.3.1. Completarea, înnoirea bazei materiale existente prin echiparea unor mașini, instalații, standuri de încercări și a aparatelor de laborator cu tehnică de calcul modernă în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la	-	31.12.2023	Decani, directorii de departamente, titularii de discipline	<i>Umane: toate cadrele didactice</i>



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

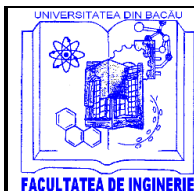
	standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare a proceselor tehnologice.				<i>Financiare:</i> fonduri ale facultăților și departamentelor
	3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale.	<ol style="list-style-type: none"> Creșterea volumului de achiziții cu 3% față de 2022, la nivelul fiecărei facultăți; Creșterea cu 3% a acordurilor bilaterale inter-instituționale (pe linie de bibliotecă); Creșterea cu 5% a numărului de cititori față de anul 2022. 			
3.4.	3.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare.	Creșterea cu cel puțin 1% a numărului de studenți străini față de anul 2022.	31.12.2023	Prodecani, directorii de departamente, titularii de discipline	<i>Umane:</i> Cadrele didactice și personalul din BRIPC.
3.5.	3.5.1. Formarea abilităților și competențelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competențelor personalului didactic	<ol style="list-style-type: none"> Creșterea cu 1% a numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa; Creșterea cu 1% a numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate. 	31.12.2023	Decan, prodecani, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din facultate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății
	3.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităților studenților și personalului facultății, a identității, culturii și spiritualității românești, participând, în același timp, la consolidarea unității în Europa și la dezvoltarea valorilor europene.			Decan, directorii de departamente, cadrele didactice.	
	3.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății			Decan, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii.	
	3.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor			Decan, prodecani, Directorii de departamente, Responsabilii de programe	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

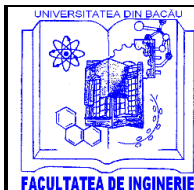
	studiate la Facultatea de Inginerie, instruirea prin activități non-formale și informale)			de studii, cadrele didactice.	
	3.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces lărgit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari. Trecerea la managementul digital al programului Erasmus+ în facultate.			Decan, prodecani, Directorii de departamente, Responsabilii de programe de studii	
Obiectiv 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare 4.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la toate nivelurile de organizare (centre de cercetare, departamente, facultate) 4.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	-	31.01.2023	Decan, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	<i>Umane:</i> Cadrele didactice; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultății
4.2.	4.2.1. Colaborări inter/ transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale; 4.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural, sportiv etc. în vederea realizării de parteneriate active 4.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	Cel puțin o colaborare inter/ transdisciplinară cu alte facultăți din universitate. Depunerea a cel puțin 1 proiect/ Facultate în colaborare cu aceste entități. 1. 6 propuneri de proiecte de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 1 proiect de cercetare/ facultate în competițiile naționale/ internaționale.	31.12.2023	Decan, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate
4.3.	4.3.1. Susținerea financiară pentru desfășurarea acțiunilor de valorificare eficientă a rezultatelor cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive și a activității de brevetare 4.3.2. Subvenționarea rezultatelor cercetării/ creației artistice/ performanței sportive prin achitarea taxelor de publicare.	Alocarea unei sume cu 2% mai mare decât în anul 2022 -	31.12.2023	Decan, Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice din Facultate; <i>Financiare:</i>



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 5 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

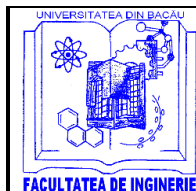
	<p>Se pot plăti taxele de publicare a unor lucrări științifice în reviste cotate ISI, cu aprobarea CA, dacă lucrările prezintă rezultatele unor cercetări proprii (verificabile), care fac parte din planul de cercetare al departamentului din care face parte autorul principal sau un autor corespondent.</p>				Fondurile facultății, fondul pentru cercetare al Universității.
	<p>4.3.3. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Publicarea unui număr de 21 articole în reviste cotate ISI; 2. Publicarea unui număr de 6 articole în volumele conferințelor internaționale, indexate ISI (Proceedings ISI) și organizate de societăți profesionale; 3. Publicarea unui număr de 25 articole în reviste indexate BDI; 4. Realizarea unui număr de 9 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 6.000 pagini; 5. Prezentarea unui număr de 46 articole la conferințe naționale/ internaționale. 			
	<p>4.3.4. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Facultății.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studentești etc.) din care 1 studentească; 2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie (cel puțin 3). 			
4.4.	4.4.1. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel național/ internațional pentru	Cel puțin un nou partener din	31.12.2023	Consiliul facultății,	Umane: cadrele



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 6 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

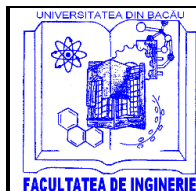
	fiecare centru de cercetare din facultate.	mediul universitar, la nivelul facultăți. Cel puțin o participare la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universități din țară sau străinătate la nivelul fiecărei facultăți. Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/ internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Universitate.		Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor, Directorii centrelor de cercetare	didactice din Facultate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultății și Universității destinate cercetării.
4.5.	4.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească.	31.12.2023	Consiliul facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivelul facultății și departamentelor, Directorii centrelor de cercetare	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice din Facultate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale facultății.
	4.5.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești.	1. Participarea a cel puțin 30% dintre studenți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești; 2. Participarea a cel puțin 2% dintre studenți la concursurile și sesiunile științifice studențești naționale și internaționale			
Obiectiv 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultate.	Reprezentanți ai studenților în Senat, Consiliul de administrație, Consiliile facultăților	31.12.2023	Consiliul de administrație, Senat, Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	<i>Umane:</i> personalul instituției



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 7 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

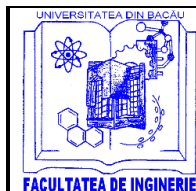
	5.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	Reprezentanți ai studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	31.12.2023	Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> Reprezentanți CEACF
5.2.	5.2.2. Noi acorduri de colaborare cu universități din Europa în cadrul programului Erasmus+, sprijinirea studenților în participarea la mobilități internaționale și echivalarea acestor studii pe baza sistemului de credite transferabile ECTS	Creșterea numărului de burse ERASMUS acordate studenților Universității față de anul 2022 cu 1,5%.	31.12.2023	Consiliul facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	<i>Umane:</i> personalul instituției; <i>Financiare:</i> Fonduri ale Universității.
	5.2.3. Acordarea de burse de merit și de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură	Acordare de burse conform situației școlare		Consiliul facultății	
5.3.	5.3.1. Asigurarea cazării studenților în căminele universității, la standarde cât mai bune și la costuri accesibile – grad de ocupare în cămine 100%..	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 3%	31.12.2023	Consiliul facultății, Societatea Antreprenorială Studențească	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.2. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere				
	5.3.3. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate				
	5.3.4. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților cultural-sportive				
Obiectiv 6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.	Cel puțin 1 acord de practică cu mediul economic pentru fiecare program de studii	31.12.2023	Consiliul facultății, Decan, Directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
	6.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internshipuri	Cel puțin un acord încheiat/facultate			
	6.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică.	Cel puțin două acorduri de colaborare tehnico-științifică cu mediul economic/ cultural/ social/ an			
	6.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în facultăți.	1. Organizarea unui târg de joburi anual împreună cu Liga Studenților și AJOFM; 2. Organizarea a cel puțin două prezentări anuale ale unor angajatori	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

6.2.	6.2.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare.	Cel puțin câte o acțiune / facultate	31.12.2023	Decan, Directorii de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal administrativ
6.3.	6.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate.	Cel puțin câte o acțiune / facultate	31.12.2023	Decan, Consiliul facultății, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare.
	6.3.2. Asigurarea resursei umane de specialitate și specializarea sau perfecționarea celei existente prin diferite cursuri, la cerere.	Cel puțin un program de formare profesională pentru agenții economici/ culturali/ sociali			
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților universității					
1	2	3	4	5	6
7.1.	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene.	Creșterea cu 1% a numărului de studenți implicați în programe europene.	31.12.2023	Consiliul facultății, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din facultate, rețeaua Erasmus Student Network, filiala Bacău
	7.1.2. Creșterea vizibilității Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău în spațiul cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive.	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul facultății.		Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> plata participării la astfel de evenimente
7.2.	7.2.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare.	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice/ facultate	31.12.2023	Consiliul facultății, Conducători doctorat	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> fonduri pentru cercetare științifică și tehnologică/
	7.2.2. Încurajarea cotutelelor doctorale.	1. Cel puțin 1 nou doctorat în cotutelă			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 9 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

					creație artistică/ performanță sportivă din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private.
7.3.	7.3.1. Participarea la acțiunile programului Erasmus+ pentru învățământul superior: Acțiunea cheie 1 (KA1): Mobilitatea studenților și a personalului, Acțiunea cheie 2 (KA2): Cooperarea între organizații și instituții	Cel puțin 1 proiect KA2 Erasmus+ nou, derulat în universitate	31.12.2023	BRIPC, Biroul Erasmus+, Școala Doctorală, Consiliul facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din facultate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății.
	7.3.2. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economici parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/facultate			
	7.4.3. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.	Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii Realizarea unei mobilități de personal/facultate Cel puțin două mobilități pentru studenții din grupuri dezavantajate socio-economic			
	7.4.4. Dezvoltarea participării active a comunității academice a Facultății în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile.	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile			
Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale					
1	2	3	4	5	6



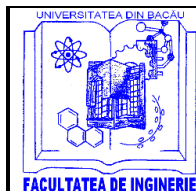
**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 10 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

8.1.	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea regulamentelor, metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (finanțare, admitere, finalizare etc)	-	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; <i>Informaționale:</i> Acte normative oficiale.
8.2.	8.2.1. Identificarea riscurilor manageriale	-	31.12.2023	Consiliul facultății, directorii de departamente	
8.3.	8.3.2. Publicarea pe site-ul Facultății a minutelor ședințelor Consiliului facultății.	-	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu aceste activități

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

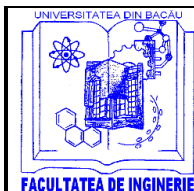
1	2	3	4	5	6
9.1.	<p>9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori/ șefi de lucrări, conferențieri, profesori)</p> <p>9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs pe o perioadă determinată de maximum 3 ani pe post de asistent și șef lucrări/ lector și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși</p> <p>9.1.3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de universitate, la început în regim de asociat, iar pentru cei mai valoroși, trecerea acestora, prin concurs, pe perioadă nedeterminată</p> <p>9.1.4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoaterea la concurs, în special pentru posturile de conferențiar și profesor</p> <p>9.1.5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv: sunt conducători de doctorat în primii ani, au doctori confirmați în ultimii 2 ani, au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute, au contracte de cercetare/ dezvoltare/ transfer tehnologic</p>	-	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> directorii de departamente didactice și nedidactice.



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 11 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

9.2.	9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului	-	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane <i>Financiare:</i> Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
	9.2.2. Colaborarea cu Sindicatul din universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent, în vederea realizării obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților				
9.3.	Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, participare la cursuri de perfecționare etc. (Plan anual de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic; Plan anual pentru pregătirea personalului didactic auxiliar și nedidactic; Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice, a personalului didactic auxiliar sau nedidactic).	-	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personalul facultății <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării
Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1.	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli - la nivel de facultate, departamente.	-	31.12.2023	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități
	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare.	Creșterea cu cel puțin 2% față de 2022 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul facultății	
10.2.	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80 % cheltuieli de personal și 20 % cheltuieli materiale.	31.12.2023	Decan, Administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor.				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 12 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

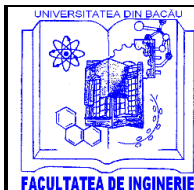
	10.2.3. Echilibrarea financiară a facultății/ departamentelor (eliminarea pierderilor) din fondul comun al Universității pentru păstrarea caracterului comprehensiv (păstrarea și dezvoltarea programelor de studii solicitate de mediul socio-economic și cultural din zona centrală a Moldovei).			Consiliul facultății	
Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale					
1	2	3	4	5	6
11.1.	11.1.1. Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare în funcție de gradul de uzură și de vechime a utilajelor existente; 11.1.2. Efectuarea reparațiilor curente și a igienizărilor; 11.1.3. Reabilitarea și modernizarea spațiilor de învățământ, cămine, cantine, conform planului de investiții, reabilitări, reparații capitale.	-	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> buget+venituri proprii
Obiectiv 12. Promovarea imaginii facultății					
1	2	3	4	5	6
12.1.	12.1.1. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; 12.1.2. Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției; 12.1.3. Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online.	1. Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; 2. Realizarea comunicatelor de presă; 3. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, TikTok, Google și Youtube; 4. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic și cultural, inclusiv online); 5. Realizarea „Caravanei educaționale”, inclusiv online; 6. Promovarea evenimentelor facultății la postul Academic TV și la postul de radio studentesc	31.12.2023	Decan, Prodecani, Consiliul facultății, Consiliile departamentelor	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 13 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		UNSR Bacău;			
12.2.	12.2.1. Actualizarea permanentă a site-ului facultății și departamentelor.	Îmbunătățirea site-ului în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății. Actualizarea informațiilor de pe platforma de admitere.	31.12.2023	Decan, Prodecani, Directori departamente	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale					
1	2	3	4	5	6
13.1.	13.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare.	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2023	Consiliul facultății	<i>Umane:</i> comunitatea academică a facultății.
	13.1.2. Promovarea dialogului cu mediul economic.	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni ale: Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR-Nord-Est), Grupul de Lucru Subregional Bacău; Camerei de Comerț și Industrie Bacău și/ sau alte entități.			
Obiectiv 14. Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și obligațiile de conformare la care Facultatea a subscris					
14.1.	14.1.1. Identificarea modificărilor cerințelor legale, reglementate, obligațiile de conformare aferente anului 2023 și evaluarea conformării.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualizarea listei cerințelor legale; ▪ 	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Secretar șef Facultate, responsabil mediu, responsabil SSM și SU	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate.



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE INGINERIE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2023
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 14 din 14
Data:	24.03.2023
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 15. Ținerea sub control a aspectelor de mediu și a riscurilor pe linie de SSM

15.1.	15.1.1. Gospodărirea judicioasă a resurselor energetice (apă, gaz metan, energie electrică)	Reducerea consumului de energie cu 5% față de 2022	trimestrial	Decan, Consiliul facultății	<i>Umane:</i> toți angajații universității <i>Financiare:</i> fondurile facultății
	15.1.2. Colectarea selectivă a deșeurilor și predarea acestora în vederea eliminării/valorificării de către firmele specializate	Valorificarea/ eliminarea în proporție de 80% a deșeurilor colectate	anual		
	15.1.3. Dotarea cu echipamente de protecție individuală sau la nivel de compartiment acolo unde se impune	Niciun incident cauzat de lipsa echipamentelor de protecție	anual		

Întocmit,
Prodecan responsabil cu managementul calității, etica și imaginea facultății,
Conf. univ. dr. ing. Bogdan Alexandru Chiriță