



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” din BACĂU
Facultatea de Inginerie
Calea Mărășești, Nr. 157, Bacău, 600115, Tel./Fax +40 234 580170
<http://inginerie.ub.ro>; e-mail: decaning@ub.ro



Nr. 1793/06.04.2021

Aprobat CFI 06.04.2021

PLAN OPERAȚIONAL
pentru anul 2021
este componentă a planului strategic al Facultății
pentru perioada 2020-2024

BACĂU, 2021

1. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE ALE ALE FACULTĂȚII DE INGINERIE A UNIVERSITĂȚII „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU

Facultatea de Inginerie din cadrul Univeristății "Vasile Alecsandri" din Bacău își propune încurajarea creativității, aspirația către excelență în anumite domenii de cercetare, crearea unui mediu adecvat învățării, avînd la bază dorința de cunoaștere și inovare a cadrelor didactice și studenților.

Facultatea de Inginerie răspunde nevoii de competențe teoretice și practice în domeniu, urmărind o inserție din ce în ce mai mare la nivel regional cât și la nivel național și/sau internațional.

Se evidențiază astfel oferta deosebit de importantă și variată pe care Facultatea de Inginerie o pune la dispoziția viitorilor studenți aceasta fiind susținută de logistica de care facultatea dispune (personalul didactic, nedidactic și auxiliar din cadrul facultății, baza materială și de cercetare), precum și de gradul de angajabilitate al absolvenților.

Misiune

Misiunea Facultății de Inginerie din cadrul Univeristății "Vasile Alecsandri" din Bacău este „realizarea de activități de învățămînt și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european”.

Facultatea de Inginerie își motivează acest demers prin:

- Furnizarea unui pachet divers de programe de educație de nivel ridicat pentru studenți care să permit formarea de specialiști pentru învățămînt, cercetare, proiectare, activități de producție;
- Dezvoltarea programelor de educație permanentă a absolvenților și populației din zonă în vederea perfecționării continue;
- Atragerea studenților și cursanților ca și parteneri în vederea îmbunătățirii calității actului educational și de cercetare;
- Formarea și sprijinirea colectivelor puternice de cercetare științifică și tehnologică;
- Integrarea facultății în comunitatea academică națională și internațională, încurajarea și sprijinirea permanentă a valorilor științifice, tehnologice naționale și internaționale;
- Ancorarea facultății în mediul socio-economic local, regional, național și internațional.

Valori

Valorile avute în vedere pentru îndeplinirea misiunii sunt:

- Excelența;
- Profesionalismul;
- Respectul reciproc;
- Aprecierea colegială și a comunității locale și regionale;
- Comunicarea deschisă;
- Încurajarea inițiativei și a diversității;
- Recunoașterea valorii;
- Promovarea colegialității;
- Coeziunea și responsabilitatea socială;
- Dezvoltarea durabilă;
- Autodeterminarea.

2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA FACULTĂȚII DE INGINERIE

2.1. Structura Facultății de Inginerie

Facultatea de Inginerie a cunoscut o dezvoltare continuă și în consecință, la ora actuală este organizată pe cinci departamente corespunzătoare domeniilor științifice de bază, care cuprind programele de studii acreditate sau autorizate provizoriu și șapte centre de cercetare acreditate. Structura facultății este următoarea:

- **Departamente:**
 - Departamentul de Inginerie Mecanică și Ingineria Mediului – IMIM;
 - Departamentul de Ingineria și Managementul Sistemelor Industriale - IMSI;
 - Departamentul de Inginerie și Management, Mecatronică - IMM;
 - Departamentul de Energetică și Știința Calculatoarelor – ESC;
 - Departamentul de Inginerie Chimică și Alimentară – ICA.

- **Centrele de Cercetare**
 - A. *Centre de cercetare recunoscute CNCSIS/ la nivelul Universității):*
 - Inginerie Managerială și Tehnologică - IMT (internațional);
 - Inginerie Mecanică;
 - Energetică, Mecatronică și Informatică;
 - Inginerie Fizică și Ingineria Mediului;
 - Chimie Aplicată și Inginerie de Proces;
 - Ingineria și protecția mediului - acreditat la nivelul Universității.
 - Științe inginerești aplicate - acreditat la nivelul Universității.

 - B. *Centre de cercetare recunoscute la nivelul universității:*
 - Centrul de cercetare "Ingineria și protecția mediului.
 - Hala de microproducție, instruire practică și de cercetare științifică;
 - Secretariatul facultății;
 - Centrul de excelență pentru cercetare și formare profesională în domeniul proiectării, simulării, managementului industrial și al ciclului de viață CECFP;
 - Laboratoarele didactice și de cercetare.

Facultatea dispune de laboratoare didactice pentru toate disciplinele prevăzute în planurile de învățământ și de laboratoare de cercetare organizate în structura centrelor de cercetare.

2.2.Oferta educațională

Legea nr.288/2004 reglementează organizarea studiilor universitare pe 3 cicluri, respectiv:

- ♦ studii universitare de licență – 3/4 ani (180/240 credite);
- ♦ studii universitare de masterat – 2/1,5 ani (120/90 credite);
- ♦ studii universitare de doctorat – 3 ani.

Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău/ Facultatea de Inginerie este reacreditată prin:

- HG nr. 299/09.04.2020, modificată de HG nr. 739/31.08.2020 privind învățământul universitar de licență;
- HG nr. 297/09.04.2020, actualizată prin HG nr.738/31.08.2020 privind învățământul universitar de master;
- OMEC 667/28.03.2007, confirmat prin HG 595/22.07.2015 (Inginerie industrială), OMEC 1436/02.07.2007, confirmat conform HG 595/22.07.2015 (Ingineria mediului) privind învățământul universitar de doctorat;
- Aprobări ale MEN/ MECS pentru studiile postuniversitare, specializare, conversie.

A fost certificată în Sistemul de Management al Calității pentru învățământ universitar de licență, master și doctorat, pentru cercetare științifică, transfer tehnologic, consultanță și asistență tehnică în anul 2007 și

recertificată în anii 2008, 2009, 2010. Din luna decembrie 2010 este certificată în Sistemul Integrat de Management, respectiv: SR EN ISO 9001:2008, SR EN ISO 14001:2005, SR OH SAS 18001:2008, SA 8000 și ISO 22000 și a fost menținută prin recertificările din anii următori.

În prezent, Facultatea este certificată ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014, ISO 22000:2005.

Facultatea de Inginerie din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău aplică legislația în vigoare și funcționează după regulamente proprii, respectiv: Carta Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, Regulamentul de Ordine Interioară – ROI, Regulamentul de Organizare și Funcționare – ROF și altele, aprobate de ministerul de resort. Activitatea Facultății de inginerie a Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău este transparentă, toate informațiile găsindu-se pe site-ul Universității www.ub.ro, inginerie.ub.ro.

În cadrul Facultății funcționează programele de licență cu durata de 4 ani, învățământul universitar de master cu durata de 2 ani, învățământul universitar de doctorat cu durata de 3 ani. Pentru anul universitar 2020-2021, structura domeniilor și a programelor de studii pentru învățământul de licență de 34 ani este prezentată în tabelul 1. Programele de studii la masterul universitar sunt prezentate în tabelul 2, pentru studii universitare de doctorat în tabelul 3; universitatea organizează și alte forme de studii: postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, de conversie profesională etc.

Tabelul 1.

Domenii și programe de studii de licență în anul universitar 2020-2021.

FACULTATEA DE INGINERIE (240 credite, 4 ani, învățământ cu frecvență).

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii
1	CALCULATOARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	Tehnologia informației, IF (A)
2	INGINERIA MEDIULUI	Ingineria și protecția mediului în industrie, IF (A) Ingineria dezvoltării rurale durabile, IF (AP)
3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Ingineria produselor alimentare, IF (A)
4	INGINERIE CHIMICĂ	Inginerie biochimică, IF (A)
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Energetică industrială, IF (A)
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Design industrial, IF (A) Ingineria și managementul calității, IF (AP) Tehnologia construcțiilor de mașini, IF (A)
7	INGINERIE MECANICĂ	Echipamente pentru procese industriale, IF (A)
8	INGINERIE ȘI MANAGEMENT	Inginerie economică în domeniul mecanic, IF (A)
9	MECATRONICĂ ȘI ROBOTICĂ	Mecatronică, IF (A)
10	INGINERIE ȘI MANAGEMENT ÎN AGRICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ	Inginerie și management în alimentație publică și agroturism (AP)

Tabelul 2

Domenii și programe de studii de master universitar în anul universitar 2020-2021.

FACULTATEA DE INGINERIE (1,5 – 2 ani, 90 – 120 credite, învățământ cu frecvență)

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
1	CALCULATOARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	Tehnologia informației aplicată în industrie (A)
2	INGINERIA MEDIULUI	Managementul protecției mediului în industrie (A) Controlul și monitorizarea calității mediului (A)

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
		Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică) (A)
3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Știința și ingineria produselor alimentare ecologice (A)
4	INGINERIE CHIMICĂ	Chimia moleculelor bioactive – obținere, valorificare, controlul și asigurarea calității/ Chimie de molecules bioactives – obtention, valorisation, contrôle et assurance de qualité (A)
		Materiale neconvenționale în biotehnologii moderne (A)
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Echipamente și tehnologii moderne în energetică (A)
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Managementul fabricației produselor industriale (A)
		Strategii în asigurarea calității în industrie (A)
7	INGINERIE MECANICĂ	Managementul și optimizarea echipamentelor de proces (A)
8	INGINERIE ȘI MANAGEMENT	Managementul sistemelor industriale de producție și servicii (A)
9	MECATRONICĂ ȘI ROBOTICĂ	Mecatronică avansată (A)

Tabelul 3

Domenii de doctorat în anul universitar 2020-2021.

ȘCOALA DE STUDII DOCTORALE

Nr. crt.	Domeniul de doctorat
1	Inginerie industrială
2	Ingineria mediului

Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Tertiari Nonuniversitar

A. Calificări prin Învățământul Terțiar

FACULTATEA DE INGINERIE

I. Domeniul de licență Mecanic:

- a. Tehnician proiectant în construcția de mașini
- b. Tehnician tehnolog mecanic
- c. Tehnician operator mașini cu comandă numerică
- d. Optician

II. Domeniul de licență Mecatronică și informatică:

- a. Analist programator
- b. Tehnician echipamente de calcul

III. Domeniul de licență Energetică:

- a. Tehnician electroenergetician
- b. Tehnician termoenergetician

IV. Domeniul de licență Agricol și alimentară:

- a. Tehnician dietetician
- b. Tehnician controlul calității produselor agroalimentare

V. Domeniul de licență Protecția mediului

- a. Tehnician laborant pentru protecția calității mediului

B. Calificări prin Școala de Maiștri

FACULTATEA DE INGINERIE

I. Domeniul de licență Mecanic:

- a. Maistru mecanic
- b. Maistru cazangerie, construcții metalice și sudură

II. Domeniul Electric:

- a. Maistru electrician centrale, stații și rețele electrice
- b. Maistru termenergetic

ALTE FORME DE ÎNVĂȚĂMÂNT ORGANIZATE LA UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU ÎN ANUL UNIV. 2020-2021.

FACULTATEA DE INGINERIE

Programe de conversie profesională cu durata de trei sau 4 semestre (conform adresei MEN nr. 58299/21.12.2015) respectiv (conform Ordinului MECTS nr. 6194/13.XI.2012). S

- Mecatronică – 3 semestre;
- Proiectare Asistată de Calculator – 4 semestre;
- Proiectare Asistată de Calculator – 3 semestre;
- Controlul și expertiza produselor alimentare și biotehnologice – 4 semestre;
- Controlul și expertiza produselor alimentare și biotehnologice – 3 semestre.

Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă (conform Art. 173 din Legea educației naționale nr. 1/2011)

- * Inspector protecția muncii, cu durata de 40 ore didactice;
- * Auditor de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- * Inspector protecția mediului, cu durata de 40 ore didactice;
- * Evaluator de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- * Securitate și sănătate în muncă, cu durata de 160 ore didactice;
- * Manager sistem de management de mediu, cu durata 40 ore didactice;
- * Inspector protecția muncii, cu durata de 80 ore didactice;
- * Gestionarea deșeurilor, cu durata de 40 ore didactice;
- * Evaluare nivel de risc, securitate și sănătate în muncă, cu durata de 180 ore didactice;
- * Mecatronică aplicată – 588 ore;
- * Informatică aplicată și programare – 588 ore;
- * Protecția mediului - 798 ore;
- * Utilizarea platformelor educaționale interactivă online (MENOS).

Programe de formare profesională a adulților și alte cursuri

- programul de inițiere: Tehnician Proiectant Urbanism și Amenajarea Teritoriului;
- programul de specializare: Formator de formator.
- ECDL (7 module);
- CISCO SYSTEMS;
- Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultății și a Senatului Universitar.

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE. ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2021*

Obiectiv 1. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă și a altor tipuri de educație					
ACTIVITATE	Acțiuni	Indicatori de performanță/ Ținte	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1. Dezvoltarea programelor de studii universitare, postuniversitare de formare continuă și a altor tipuri de educație existente, care răspund cerințelor pieței muncii (anexa 1).	1.1.1. Evaluarea instituțională a Universității	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Rectorul, prorectorii, director Școală Doctorală, decan, prodecani, directorul general administrativ, directorii de departamente	Umane: comunitatea academică a universității Financiare: plata taxei Materiale: Infrastructura universității
	1.1.2. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: <i>Inginerie economică în domeniul mecanic (IF)</i> ;	Depunere dosare la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2021	Decan, prodecani, directorii de departamente,	Umane: personal didactic și nedidactic cu activitate la programul respectiv Financiare: plata taxelor aferente
	1.1.3. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: <i>Managementul protecției mediului în industrie; Știința și ingineria produselor alimentare ecologice; Managementul și optimizarea echipamentelor de proces; Managementul sistemelor industriale de producție și servicii; Mecatronică avansată; Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile: Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică);</i>				
1.2. Introducerea de noi programe de studii universitare, postuniversitare de formare continuă și a altor tipuri de educație, care răspund cerințelor pieței muncii	1.2.2. Introducerea de noi programe de studii de licență: <i>Ingineria și managementul afacerilor (IF, 60 studenți)</i> ;	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii autorizării provizorii	31.12.2021	Decan, prodecani, directorii de departament	Umane: personal didactic și nedidactic Financiare: plata taxelor aferente
Obiectiv 2. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
2.1. Modernizarea și actualizarea continuă a planurilor de învățământ	2.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și	1.09.2021	Decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	Umane: cadrele didactice din facultate
	2.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				

<p>pentru toate formele de pregătire</p>	<p>2.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin 1 activitate/ facultate</p> <p>2.1.4. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție a absolvenților în legătură cu procesul didactic, în vederea îmbunătățirii tehnologiilor didactice și eficientizării procesului de învățământ – 1 activitate/ an</p> <p>2.1.5. Realizarea de sonde și analize la nivelul angajatorilor privind gradul de pregătire a absolvenților noștri. Se va urmări eficiența actului educațional și adaptarea planurilor de învățământ la cerințele mediului socio-economic – 1 activitate/ an</p>	<p>personală asigurată de universitate > 50%.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Decan, prodecani, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii</p>	<p>Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor</p>
<p>2.2. Dezvoltarea tehnologiilor moderne de predare și învățare și perfecționarea procesului de evaluare a studenților</p>	<p>2.2.1. Identificarea celor mai moderne tehnologii didactice de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbaterel/an</p> <p>2.2.2. Îmbunătățirea metodelor de predare – învățare la toate formele de studii</p> <p>2.2.3. Dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit a celor bazate pe tehnice multimedia și a desfășurării interactive cadru didactic - student a procesului de învățământ - conturi active pe platforma Teams pentru toate cadrele didactice</p> <p>2.2.4. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ - peste 95% din discipline să dispună de note de curs on-line și/ sau tipărite</p>	<p>1. Promovabilitate anuală > 80% ani II-IV și 70% anul I; 2. Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate examene finalizare > 90%; 4. Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Decan, prodecani, director DCP, directorii de departamente, cadrele didactice</p>	<p>Umane: cadrele didactice din facultate Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor</p>
<p>2.3. Modernizarea bazei materiale pentru activitățile didactice</p>	<p>2.3.1. Completarea, înnoirea bazei materiale existente prin echiparea unor mașini, instalații, standuri de încercări și a aparatelor de laborator cu tehnică de calcul modernă în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare a proceselor tehnologice.</p> <p>2.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale.</p>	<p>1. Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2020, la nivelul facultății;</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Decan, directorii de departamente, Serviciul bibliotecă, titularii de discipline</p>	<p>Umane: toate cadrele didactice Financiare: fonduri ale facultății și departamentelor</p>
<p>2.4. Internaționalizarea învățământului din universitate prin atragerea de cadre didactice și cursanți din străinătate</p>	<p>2.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare.</p>	<p>Creșterea cu cel puțin 0,5% a numărului de studenți străini față de anul 2020.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, Responsabil Erasmus facultate, directorii de departamente, titularii de discipline</p>	<p>Umane: Cadrele didactice și personalul din BRIPC.</p>

<p>2.5. Modernizarea procesului de învățământ în sensul alinierii la prioritățile Comisiei Europene privind construirea Spațiului European al Educației până în anul 2025</p>	<p>2.5.1. Formarea abilităților și competențelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competențelor personalului didactic</p> <p>2.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităților studenților și personalului UBc, a identității, culturii și spiritualității românești, participând, în același timp, la consolidarea unității în Europa și la dezvoltarea valorilor europene.</p> <p>2.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății</p> <p>2.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la UBc, instruirea prin activități non-formale și informale)</p> <p>2.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces largit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari. Trecerea la managementul digital al programului Erasmus+ în UBc.</p>	<p>1. Creșterea cu 0,5% a numărului de studenți care studiază, efectuează stagii de plasament sau diferite stagii de pregătire la universități din Europa;</p> <p>2. Creșterea cu 1% a numărului de cadre didactice care participă la stagii în străinătate.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Directorii de departamente, cadrele didactice.</p> <p>Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii.</p> <p>Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, cadrele didactice.</p> <p>Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, Biroul Erasmus+, Decan, directorii de departamente.</p>	<p>Umane: cadrele didactice din universitate</p> <p>Finanțiere: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății</p>
<p>Obiectiv 3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/ performanță sportivă</p>					
<p>3.1. Planificarea activităților de cercetare științifică și evaluarea rezultatelor cercetării</p>	<p>3.1.1. Intocmirea planurilor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare</p> <p>3.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la toate nivelurile de organizare (centre de cercetare, departamente, facultăți, ICDICTT, universitate)</p> <p>3.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.</p>	<p>-</p>	<p>31.01.2021</p>	<p>Consiliul de Administrație, prorectorul pentru programe de cercetare, responsabili cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente</p>	<p>Umane: Cadrele didactice;</p> <p>Finanțiere: Fonduri ale facultății</p>
<p>3.2. Atragere de fonduri pentru cercetare științifică și tehnologică/ creație</p>	<p>3.2.1. Colaborări inter/transdisciplinare la proiecte/granturi și programe naționale și internaționale</p>	<p>Cel puțin o colaborare inter/transdisciplinară cu alte facultăți din universitate.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiliul de Administrație,</p>	<p>Umane: cadrele didactice din Facultate</p>

artistică/ performanță sportivă din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private	3.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural, sportiv etc. în vederea realizării de parteneriate active	Depunerea a cel puțin 1 proiecte/ Universitate în colaborare cu aceste entități. 1. 16 propuneri de proiecte de cercetare/ Universitate în competițiile naționale/ internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 2 proiecte de cercetare/ Universitate în competițiile naționale/ internaționale.	responsabili cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente		Umare: toate cadrele didactice din Facultate; Finanțare: Fondurile facultăților, fondul pentru cercetare al Universității.
3.3. Valorificarea rezultatelor obținute în cercetarea științifică/ creația artistică/ performanța sportivă	3.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică/ performanță sportivă.	Alocarea unei sume cu 2% mai mare decât în anul 2020			
	3.3.1. Susținerea financiară pentru desfășurarea acțiunilor de valorificare eficientă a rezultatelor cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive și a activității de brevetare 3.3.2. Subvenționarea rezultatelor cercetării/ creației artistice/ performanței sportive prin achitarea taxelor de publicare	Decontarea costurilor de publicare a 2 articole ISI/ cadru didactic, în limita sumei de 250 euro 1. Publicarea unui număr de 24 articole în reviste cotate ISI; 2. Publicarea unui număr de 6 articole în volumele conferințelor internaționale, indexate ISI (Proceedings ISI) și organizate de societăți profesionale; 3. Publicarea unui număr de 30 articole în reviste indexate BDJ; 4. Publicarea unui număr de 5 lucrări în volumele conferințelor naționale/ internaționale; 5. Realizarea unui număr de 6 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 500 pagini; 6. Obținerea a 9 brevete de invenție/ înregistrări ISTIS/	31.12.2021		
	3.3.3. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor.				

<p>3.4. Dezvoltarea centrelor și a laboratoarelor de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă și integrarea acestora în sistemul național și internațional</p>	<p>3.3.4. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Facultății.</p>	<p>produse cu drept de proprietate intelectuală; 7. Prezentarea unui număr de 35 articole la conferințe naționale/ internaționale. 1.2 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studențești etc.) din care 1 studențească; 2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie (cel puțin 2).</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiiliul de Administrație, Consiiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultăți și departamente, directorii centrelor de cercetare</p>	<p>Umane: cadrele didactice din Facultate; Financiare: Fonduri ale facultății și Universității destinate cercetării.</p>
<p>3.5. Încurajarea studenților în a participa la activități de cercetare/ creație artistică/ performanță sportivă</p>	<p>3.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești de la fiecare facultate. 3.5.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești.</p>	<p>Cel puțin un nou partener din mediul universitar, la nivelul fiecărei facultăți. Cel puțin o participare la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universități din țară sau străinătate la nivelul fiecărei facultăți. Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/ internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Universitate. Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească la fiecare facultate. 1. Participarea a cel puțin 50% dintre studenți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești; 2. Participarea a cel puțin 2% dintre studenți la concursurile și sesiunile științifice studențești naționale și internaționale</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiiliul facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de facultate și departamente, directorii centrelor de cercetare</p>	<p>Umane: studenții și cadrele didactice din Facultate; Financiare: Fonduri ale facultății și Universității.</p>

Obiectiv 4. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții

1	2	3	4	5	6	
4.1. Atragerea studenților ca parteneri în procesul de îmbunătățire a calității actului educațional	4.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de universitate și de facultăți.	Reprezentanți ai studenților în Senat, Consiliul de administrație, Consiliile facultăților	31.12.2021	Consiliul de administrație, Senat, Consiliul facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an.	Umane: personalul instituției	
	4.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	Reprezentanți ai studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	31.12.2021	Consiliile facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	Umane: Reprezentanți CEACF	
	4.2.1. Dezvoltarea rețelei Internet pentru uzul tuturor studenților din Facultate	Asigurarea de resurse digitale fiecărui student, respectiv: licențe academice Office 365, adresă de e-mail, spațiu de stocare în cloud	-	31.12.2021	Consiliul de administrație, DGA, Departamentul pentru resurse educaționale multimedia, Consiliul facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	Umane: personalul instituției; Financiare: Fonduri ale Facultății
	4.2.2. Punerea la dispoziția studenților a materialelor didactice și în format electronic, pe platforma Teams a Universității, - conturi active ale tuturor cadrelor didactice	-	-		Consiliul de administrație, Consiliile facultății	
4.2. Motivarea studenților pentru performanță	4.2.3. Noi acorduri de colaborare cu universități din Europa în cadrul programului Erasmus+, sprijinirea studenților în participarea la mobilități internaționale și echivalarea acestor studii pe baza sistemului de credite transferabile ECTS	Asigurarea de burse ERASMUS pentru cel puțin 1,5% din studenții Facultății				
	4.2.4. Acordarea de burse de merit și de studiu studenților cu rezultate bune la învățătură	Acordare de burse conform situației școlare				
4.3. Creșterea nivelului calității și diversificarea serviciilor destinate studenților	4.2.5. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni: Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2020, după primul an de absolvire; Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2020, după primul an de la absolvire; Ancheta anuală privind gradul de ocupare a programelor de master, de către absolvenții promoției 2020; Ancheta anuală privind gradul de inserție pe piața muncii a absolvenților din promoția 2020 a DPPD din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău; Analiza gradului de satisfacție față de serviciile de consiliere oferite clienților interni și externi de către DCP în anul 2020.	1. Minimum 80% absolvenți angajați, iar în domeniu minimum 50% la trei ani de la absolvire;	31.12.2021	Consiliul facultății, Departamentul de Consiliere Profesională	Umane: personalul DCP	
	4.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de secretariatul facultății, serviciul administrativ, biblioteca etc.	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 5%			Consiliul de Administrație, Consiliile facultății, Departamentul de Consiliere Profesională, DGA, Societatea Antreprenorială Studențească	Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	4.3.2. Asigurarea cazării studenților în căminele universității, la standarde cât mai bune și la costuri accesibile – grad de ocupare în cămine 100%.			31.12.2021		

	<p>4.3.3. Asigurarea servirii mesei, de către studenți, la restaurantul universității – creșterea numărului de mese servite</p> <p>4.3.4. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere</p> <p>4.3.5. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate (anexa 2)</p> <p>4.3.6. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților cultural-sportive</p>				
Obiectiv 5. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economic-social					
<p>5.1. Realizarea de acorduri de colaborare didactică și tehnico-științifică cu organizațiile economice/instituțiile publice</p>	<p>5.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.</p> <p>5.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internship-uri.</p> <p>5.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare, transfer tehnologic, asistență tehnică.</p> <p>5.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în facultăți.</p>	<p>3</p> <p>Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul economic pentru fiecare program de studii</p> <p>Cel puțin un acord încheiat/facultate</p> <p>Cel puțin un acord de colaborare tehnico-științifică cu mediul economic/ cultural/ social/ an</p>	<p>4</p> <p>31.12.2021</p>	<p>5</p> <p>Consiliul facultății, decan, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an</p> <p>Responsabili cu cercetarea la nivel de facultate și departamente</p>	<p>6</p> <p>Umane: cadre didactice, personal administrativ</p> <p>Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare</p>
<p>5.2. Multiplicarea parteneriatelor cu unitățile de învățământ liceal</p>	<p>5.2.1. Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare.</p>	<p>Cel puțin câte o acțiune la facultate.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Decan, directorii de departamente, responsabili de programe de studii, îndrumătorii de an</p>	<p>Umane: cadre didactice, personal administrativ</p>
<p>5.3. Sprijinirea instituțiilor și firmelor locale și regionale în rezolvarea anumitor cerințe specifice și în dezvoltarea de proiecte</p>	<p>5.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate.</p> <p>5.3.2. Asigurarea resursei umane de specialitate și specializarea sau perfecționarea celei existente prin diferite cursuri, la cerere.</p>	<p>Cel puțin câte o acțiune la fiecare facultate</p> <p>Cel puțin un program de formare profesională pentru agenții economice/ culturale/ sociali</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Decan, Consiliul facultății, directorii de departamente, Serviciul Resurse umane</p>	<p>Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare.</p>
Obiectiv 6. Perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile universității					
<p>6.1. Asigurarea culturii calității în rândul tuturor angajaților și a studenților (anexa 3)</p>	<p>6.1.1. Menținerea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.</p>	<p>3</p> <p>Recertificarea Sistemului Integrat de Management (calitate, mediu, sănătate și securitate și</p>	<p>4</p> <p>31.12.2021</p>	<p>5</p> <p>Decan, directorii de departamente</p>	<p>6</p> <p>Umane: Personalul universității Financiare:</p>

	<p>6.1.2. Stabilirea obiectivelor specifice în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilități sociale la nivelul Facultății, departamentelor.</p> <p>6.1.4. Stabilirea standardelor de performanță proprii, în raport cu criteriile ARACIS, pentru autoevaluarea anuală a programelor de studii și autoevaluarea în vederea autorizării provizorii, a acreditării și a reevaluării programelor de studii.</p> <p>6.1.5. Stabilirea programului de instruire a personalului în vederea implementării, menținerii și îmbunătățirii SIM</p> <p>6.2.1. Realizarea analizelor de management la toate structurile organizatorice specificate în documentele SIM</p> <p>6.2.2. Analiza observațiilor rezultate în urma auditurilor și evaluărilor și stabilirea de măsuri pentru îmbunătățirea calității.</p> <p>6.2.3. Implementarea măsurilor și monitorizarea rezultatelor.</p>	<p>securitate în muncă, responsabilitate socială) Îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial.</p>	<p>31.03.2021</p> <p>31.12.2021</p> <p>31.12.2021</p>	<p>Proceden responsabilii cu calitatea</p> <p>CEACF</p> <p>Consiliul de administrație, Decan, Serviciul Resurse umane</p> <p>Decan</p> <p>CA, Prorectorul pentru strategii economice și de calitate, CEACF, Consiliul facultății</p> <p>Decan, directorii de departamente</p>	<p>Plata taxei aferente recertificării SIM</p> <p>Umane: Întreg personalul facultății; Materiale: infrastructura facultății</p>
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților universității					
<p>7.1. Participarea la acorduri de colaborare internațională și recrutarea studenților de pe piața mondială</p>	<p>7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene.</p> <p>7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european. Diversificarea colaborărilor cu țările care participă în programul ERASMUS+;</p> <p>7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății în spațiul cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive.</p>	<p>Creșterea cu 0,5% a numărului de studenți implicați în programe europene.</p> <p>Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul facultății</p> <p>Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul facultății.</p>	<p>4</p> <p>31.12.2021</p>	<p>5</p> <p>Consiliul facultății, directorii de departamente</p> <p>Consiliile facultății, Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare</p> <p>Consiliile facultății</p>	<p>6</p> <p>Umane: cadrele didactice din universitate, rețeaua Erasmus Student Network, filiala Bacău</p> <p>Umane: cadrele didactice din facultate</p> <p>Umane: cadrele didactice; Financiare: plata participării la aceste de evenimente</p> <p>Umane: cadrele didactice; Financiare: fonduri pentru cercetare științifică și tehnologică/ creație artistică/</p>
<p>7.2. Recrutarea de cadre didactice din străinătate pentru diverse activități didactice, proiecte de cercetare științifică, culturale, sportive etc.</p>	<p>7.2.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare.</p> <p>7.2.2. Încurajarea cotutelor doctorale.</p>	<p>Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice, prin diferite proiecte sau programe/ facultate</p> <p>1. Cel puțin 1 nou doctorat în cotutelă.</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Consiliul de Administrație, Școala de Studii Doctorale, Consiliile facultății</p>	

					performanță sportivă din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private.
<p>7.3. Alinierea obiectivelor UBc la prioritățile Programului Erasmus+ pentru perioada 2021-2027 și la demersurile pentru dezvoltarea Spațiului European al Învățământului Superior (European Higher Education Area) și Spațiului European de Cercetare (European Research Area).</p>	<p>7.3.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socio-economice partenerei din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice, inovării și transferului tehnologic realizate la UBc</p> <p>7.3.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului facultății, în special a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate.</p> <p>7.3.3. Dezvoltarea participării active a comunității academice a facultății în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile.</p>	<p>Cel puțin o acțiune comună cu partenerei din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe, etc.)/facultate</p> <p>Susținerea mobilității studenților cu fonduri proprii</p> <p>Realizarea unei mobilități de personal/facultate</p> <p>Cel puțin două mobilități pentru studenți din grupuri dezavantajate socio-economic</p> <p>Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile</p>	31.12.2021	<p>BRIPC, Biroul Erasmus+, Școala Doctorală, Consiliul facultății</p> <p>Consiliul facultății, Liga Studențească, filiala ESN Bacău, Departamentul de Consiliere Profesională.</p>	<p>Umane: cadrele didactice din universitate</p> <p>Financiare: fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale facultății</p>
Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale					
<p>8.1. Elaborarea, revizuirea și adaptarea documentelor normative interne ale Universității în conformitate cu modificările legislative și necesitățile concrete de funcționare</p>	<p>8.1.1. Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (finanțare, admitere, finalizare etc);</p> <p>8.1.2. Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare.</p>		31.12.2021	Consiliul facultății	<p>Umane: personalul responsabil cu elaborarea/ revizua documentelor; Informaționale: Acte normative oficiale.</p>
<p>8.2. Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor</p>	<p>8.2.1. Publicarea pe site-ul Facultății a minutelor ședințelor Consiliului facultății.</p> <p>8.2.2. Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe site-ul Facultății</p>		31.12.2021	Consiliul facultății	Umane: personalul responsabil cu aceste activități

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

1	2	3	4	5	6
<p>9.1. Asigurarea cu resurse umane (anexele 4, 5)</p>	<p>9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectorii/ șefi de lucrări, conferențieri, profesori)</p> <p>9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor valoroși, prin concurs pe o perioadă determinată de maximum 3 ani pe post de asistent și șef lucrări/ lector și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși</p> <p>9.1.3. Atragerea de specialiști valoroși pentru programele de studii organizate de universitate, la început în regim de asociat, iar pentru cei mai valoroși, trecerea acestora, prin concurs, pe perioadă nedeterminată</p> <p>9.1.4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoaterea la concurs, în special pentru posturile de conferențiar și profesor</p> <p>9.1.5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare responsabilă, respectiv: sunt conducători de doctorat în primii ani, au doctori confirmați în ultimii 2 ani, au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute, au contracte de cercetare/ dezvoltare/ transfer tehnologic</p>	-	31.12.2021	xConsiliul facultății	Umane: directorii de departamente didactice și nedidactice.
<p>9.2. Evaluarea și motivarea resursei umane</p>	<p>9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității didactice</p> <p>9.2.2. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului didactic auxiliar și nedidactic</p> <p>9.2.3. Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (decernare de diplome, distincții etc.);</p> <p>9.2.4. Colaborarea cu Sindicatul din universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect, transparent, a realizării obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților</p>	-	31.12.2021	Consiliul facultății,	Umane: personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane Financiare: Fonduri ale universității, destinate salarizării personalului
<p>9.3. Perfecționarea resursei umane</p>	<p>Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, participare la cursuri de perfecționare etc. (Plan anual de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic; Plan anual pentru pregătirea personalului didactic auxiliar și nedidactic; Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice, a personalului didactic auxiliar sau nedidactic).</p>	-	31.12.2021	Consiliul facultății	Umane: personalul facultății Financiare: plata taxelor aferente perfecționării

Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1. Elaborarea anuală a bugetului de venituri și cheltuieli	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli - la nivel de facultate, departamente.	-	31.12.2021	Decan, administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor	Umane: personalul implicat în aceste activități
	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare.	Creșterea cu cel puțin 5% față de 2020 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul facultății	
	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80 % cheltuieli de personal și 20 % cheltuieli materiale.	31.12.2021	Decan, administrator șef de facultate, Consiliile departamentelor Consiliul facultății	
10.2. Asigurarea echilibrului veniturilor – cheltuieli	10.2.2. Analize periodice privind sustenabilitatea financiară a facultății, departamentelor. 10.2.3. Echilibrarea financiară a facultății/ departamentelor (eliminarea pierderilor) din fondul comun al Universității pentru păstrarea caracterului comprehensiv (păstrarea și dezvoltarea programelor de studii solicitate de mediul socio-economic și cultural din zona centrală a Moldovei).				
Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale					
1	2	3	4	5	6
11.1. Întreținerea și dezvoltarea bazei materiale (anexa 6)	- Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare în funcție de gradul de uzură și de vechime a utilajelor existente; - Modernizarea infrastructurii de echipamente și software ale instituției; - Efectuarea reparațiilor curente și a igienizărilor; - Reabilitarea și modernizarea spațiilor de învățământ, cămine, cantine, conform planului de investiții, reabilitări, reparații capitale.	-	31.12.2021	Consiliul facultății	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: buget+venituri proprii
Obiectiv 12. Promovarea imaginii universității					
1	2	3	4	5	6
12.1. Promovarea continuă a instituției și a ofertei educaționale a acesteia	- Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV ; - Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității ; - Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției; - Promovarea ofertei educaționale în mass-media și în mediul online.	1. Participarea la Târguri educaționale, inclusiv online; 2. Promovarea ofertei educaționale pe Facebook, Instagram, Google și Youtube; 3. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu	31.12.2021	Consiliul facultății, Consiliile departamentelor,	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase

		parteneri din mediul socio-economic și cultural, inclusiv online); 4. Realizarea „Caravanei educaționale”, inclusiv online.				
12.2. Valorificarea potențialului de imagine al Universității	12.2.1. Proiectarea și multiplicarea de materiale publicitare;	Creșterea cu 1% a numărului de materiale publicitare proiectate și elaborate față de anul 2020. Îmbunătățirea site-ului în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății.	31.12.2021	Deca, prodecani, Directorii de departamente	Umare: personal implicat în această activitate Finanțiere: venituri proprii și altrate	
	12.2.2. Actualizarea permanentă a site-ului facultății.					
Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale						
13.1. Promovarea dialogului activ cu comunitatea socială locală și regională	13.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare.	Cel puțin 2 participări ale Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranță, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.). Cel puțin 2 participări ale Facultății la acțiuni ale: Agenției pentru Dezvoltare Regională (ADR-Nord-Est), Camerei de Comerț și Industrie Bacău și/sau alte entități.	31.12.2021	Consiiliul facultății	Umare: comunitatea academică a universității.	6
	13.1.2. Promovarea dialogului cu mediul economic.					

* Se au în vedere condițiile specifice pandemiei SARS COV - 2.

Decan,

Conf. univ. dr. ing. Mirela ȚĂNĂNTE-LEHĂDUȘ

PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,
în anul univ. 2021-2022
conform cifrei de școlarizare ARACIS, care se vor adăuga celor deja existenți

A.Învățământ universitar de licență

FACULTATEA DE INGINERIE

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	CALCULATOARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	Tehnologia informației, IF (A)	60
2	INGINERIA MEDIULUI	Ingineria și protecția mediului în industrie, IF (A)	100
		Ingineria dezvoltării rurale durabile, IF (AP)	50
3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Ingineria produselor alimentare, IF (A)	60
4	INGINERIE CHIMICĂ	Inginerie biochimică, IF (A)	60
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Energetică industrială, IF (A)	50
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Design industrial, IF (A)	30
		Ingineria și managementul calității, IF (AP)	75
		Tehnologia construcțiilor de mașini, IF (A)	75
7	INGINERIE MECANICĂ	Echipamente pentru procese industriale, IF (A)	50
8	INGINERIE ȘI MANAGEMENT	Inginerie economică în domeniul mecanic, IF (A)	60
9	MECATRONICĂ ȘI ROBOTICĂ	Mecatronică (A)	60
10	INGINERIE ȘI MANAGEMENT ÎN AGRICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ	Inginerie și management în alimentația publică și agroturism, IF (AP)	60
TOTAL			790

B.Învățământ universitar de master

FACULTATEA DE INGINERIE

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	CALCULATOARE ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI	Tehnologia informației aplicată în industrie, IF (A)	60
2	INGINERIA MEDIULUI	Managementul protecției mediului în industrie, IF (A)	150
		Echipamente pentru reabilitare și tehnologii asistive (interdisciplinar cu domeniile: Inginerie mecanică, Inginerie industrială, Mecatronică și robotică), IF (A)	

3	INGINERIA PRODUSELOR ALIMENTARE	Știința și ingineria produselor alimentare ecologice, IF (A)	100
4	INGINERIE CHIMICĂ	Chimia moleculelor bioactive – obținere, valorificare, controlul și asigurarea calității	50
		Materiale neconvenționale și biotehnologii moderne, IF (A)	
5	INGINERIE ENERGETICĂ	Echipe și tehnologii moderne în energetică, IF (A)	100
6	INGINERIE INDUSTRIALĂ	Managementul fabricației produselor industriale, IF (A)	100
		Strategii în asigurarea calității în industrie, IF (A)	
7	INGINERIE MECANICĂ	Managementul și optimizarea echipamentelor de proces, IF (A)	100
8	INGINERIE ȘI MANAGEMENT	Managementul sistemelor industriale de producție și servicii, IF (A)	50
9	MECATRONICĂ ȘI ROBOTICĂ	Mecatronică avansată, IF (A)	50
TOTAL			760

C. Învățământ universitar de doctorat

Nr.crt.	Domeniul de doctorat
FACULTATEA DE INGINERIE	
1	Ingineria mediului
2	Inginerie industrială

D. Învățământ postuniversitar de specializare/conversie

Nr. crt.	Studiile de conversie profesională cu durata de 3 sau 4 semestre (conform adresei MEN nr. 58299/21.12.2015) respectiv (conform Ordinului MECTS nr. 6194/13.XI.2012)
FACULTATEA DE INGINERIE	
1	Educație tehnologică
2	Informatică
3	Ecologia și protecția mediului
4	Chimie
5	Controlul și expertiza produselor alimentare și biotehnologice
6	Educație antreprenorială
7	Mecatronică
8	Proiectare Asistată de Calculator

E. Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă (conform Art. 173 din Legea educației naționale nr. 1/2011)

- ♦ Inspector protecția muncii, cu durata de 40 ore didactice;
- ♦ Auditor de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- ♦ Inspector protecția mediului, cu durata de 40 ore didactice;
- ♦ Evaluator de mediu, cu durata de 40 ore didactice;
- ♦ Securitate și sănătate în muncă, cu durata de 160 ore didactice;
- ♦ Manager sistem de management de mediu, cu durata 40 ore didactice;
- ♦ Inspector protecția muncii, cu durata de 80 ore didactice;
- ♦ Gestionarea deșeurilor, cu durata de 40 ore didactice;
- ♦ Evaluare nivel de risc, securitate și sănătate în muncă, cu durata de 180 ore didactice;
- ♦ Mecatronică aplicată – 588 ore;

- ♦ Informatică aplicată și programare – 588 ore;
- ♦ Protecția mediului - 798 ore;
- ♦ Utilizarea platformelor educaționale interactivă online (MENOS).

F. Programe de formare profesională a adulților și alte cursuri

- ♦ programul de inițiere: Tehnician Proiectant Urbanism și Amenajarea Teritoriului;
- ♦ programul de specializare: Formator de formator;
- ♦ ECDL (7 module);
- ♦ CISCO SYSTEMS;
- ♦ Se pot organiza cursuri ocazionale, de scurtă durată, cu aprobarea Consiliului Facultății și a Senatului Universitar.

G. Calificări prin Colegiul pentru Învățământ Tertiær Nonuniversitar

Calificări prin Școala Postliceală

FACULTATEA DE INGINERIE

I. Domeniul de licență Mecanic:

1. Tehnician proiectant în construcția de mașini
2. Tehnician tehnolog mecanic
3. Tehnician operator mașini cu comandă numerică
4. Optician

II. Domeniul de licență Mecatronică și informatică:

1. Analist programator
2. Tehnician echipamente de calcul

III. Domeniul de licență Energetică:

1. Tehnician electroenergetician
2. Tehnician termoenergetician

IV. Domeniul de licență Agricol și alimentar:

1. Tehnician dietetician
2. Tehnician controlul calității produselor agroalimentare

V. Domeniul de licență Protecția mediului

1. Tehnician laborant pentru protecția calității mediului

Calificări prin Școala de Maiștri

FACULTATEA DE INGINERIE

I. Domeniul de licență Mecanic:

1. Mastru mecanic
2. Mastru cazangerie, construcții metalice și sudură

II. Domeniul Electric:

1. Mastru electrician centrale, stații și rețele electrice
2. Mastru termenergetic

**Burse alocate din fondurile extrabugetare ale Universității (lei) în anul 2020 și
estimarea pentru anul 2021**

Nr. crt.	Facultatea	Realizat 2020	Estimat 2021
1.	Inginerie	3.750	3.800

SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT

Nr. crt.	Activitate	Termen	Responsabili
1.	Elaborarea programului de instruire pe anul 2021	Martie 2021	Decan, directorii de departamente,
2.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității în muncă și responsabilității sociale, la nivelul facultăților, departamentelor, DGA, serviciilor și birourilor	Martie-Aprilie 2021	Decan, directorii de departamente,
3.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul facultății	Oct. 2021	Decan, directorii de departamente
4.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale	Decembrie 2021	Decan
5.	Întocmirea listei informațiilor documentate	Noiembrie 2021	Decan, directorii de departamente
6.	Efectuarea analizei de management	Martie 2022	Decan

STRUCTURA PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR PE FACULTATE**Structura personalului didactic și didactic auxiliar pe Universitate la 01.10.2020.**

Nr. crt.	Facultatea/ direcția	Prof.	Conf.	Șef lucrări/ Lect.	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și administrativ	Total
1.	Inginerie	15	13	23	3	3	6	54+9

- 51,85% profesori și conferențieri (28/54);
- 100% doctori (54/54);
- Total personal didactic auxiliar și nedidactic: 9;
- Total personal facultate: 63;
- Personal didactic auxiliar și nedidactic/ total pers. 14,28% (9/63).

Structura personalului didactic și didactic auxiliar pe Universitate la 01.10.2021.

Nr. crt.	Facultatea/ direcția	Prof.	Conf.	Șef lucrări/ Lect.	Asist.	Econ./ Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și administrativ	Total
1.	Inginerie	13	13	21	3	3	5	50+8

- 52% profesori și conferențieri (84/163);
- 100% doctori (50/50);
- Total personal didactic auxiliar și nedidactic: 8;
- Total personal facultate: 58;
- Personal didactic auxiliar și nedidactic/ total pers. 13,79 % (8/58).

**ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA NUMĂRULUI CADRELOR DIDACTICE DE PREDARE LA
UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
PENTRU URMĂTORII PATRU ANI**

Având în vedere:

- Numărul de programe de studii universitare de licență: 13;
- Numărul de programe de studii universitare de master: 11;
- Numărul de programe de studii universitare de doctorat: 2;
- Numărul actual de cadre didactice de predare la nivelul anului universitar 2020-2021: 50, din care:

Dacă crește numărul de asistenți (care vin în sistem), procentul de profesori și conferențieri va fi de 30-40%.

Numărul de profesori va crește foarte greu în viitor, având în vedere condiția de abilitare pentru ocuparea acestor posturi și impunerea unor criterii minime de cercetare (publicații și contracte).

Numărul de studenți la un cadru didactic de predare este peste 30, iar odată cu plecarea din sistem prin pensionare, acest număr crește, ceea ce reprezintă, iar un indicator negativ.

PROPUNERI DE MĂSURI PE TERMEN SCURT

1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (șefi lucrări, conferențieri, profesori) având în vedere că sunt puțini profesori abilitați;

2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs pe o perioadă determinată de maximum 3 ani pe posturi de asistent și șef lucrări/ lector și menținerea în sistem, după această perioadă, a celor mai valoroși;

3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de universitate, la început în regim de asociat, iar pentru cei mai valoroși, trecerea acestora prin concurs pe perioadă nedeterminată;

4. Avansarea pe post a tuturor cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare și/ sau scoatere la concurs, în special pentru posturile de conferențiar și profesor;

5. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv:

- Sunt conducători de doctorat în primii ani;
- Au doctori confirmați în ultimii 2 ani;
- Au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute;
- Au contracte de cercetare/ dezvoltare/ transfer tehnologic.

Situația privind fondurile estimate a fi alocate pentru lucrările de investiții, reabilitări și R.K.
în anul 2021 (mii lei).

Nominalizarea achizițiilor de bunuri și a altor cheltuieli de investiții	Fonduri de la bugetul de stat	Venituri proprii	Total investiții 2021
TOTAL INVESTIȚII (A+B+C)	720	3030	3750
A. OBIECTIVE DE INVESTIȚII ÎN CONTINUARE - TOTAL	0	0	0
B. OBIECTIVE DE INVESTIȚII NOI - TOTAL	50	50	100
1. Cămin studentesc 5	50	50	100
C. ALTE CHELTUIELI DE INVESTIȚII - TOTAL	670	2980	3650
din care:			
I. Achiziții de imobile	---	---	---
II. Dotări independente - TOTAL	0	2500	2500
1. Dotări din venituri proprii	---	2350	2350
2. Dotari din cercetare	---	100	100
3. Dotari din fonduri speciale	---	50	50
4. Dotari din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat	---	---	---
III. Consolidări la imobile - TOTAL	---	---	---
IV. Reabilitare imobile - TOTAL	670	230	900
din care:			
IV.1. Reabilitare cămine și cantine - TOTAL	0	0	0
IV.2. Reabilitare spații de învățământ - TOTAL	670	230	900
1. Corp A	500	100	600
2. Corp B	170	30	200
3. Corp D	0	100	100
V. Cheltuieli de proiectare pentru elaborarea studiilor de fezabilitate și a studiilor de fezabilitate aferente obiectivului	0	100	100
1. Documentație de avizare a lucrărilor de intervenții - Centru de practică Vatra Dornei	0	100	100
VI. Alte cheltuieli de natura investițiilor	---	---	---
VII. Reparații capitale - TOTAL	0	150	150
1. Campus str. Spiru Haret, nr. 8	0	50	50
2. Campus Mărășești, nr.157	0	100	100
VIII. Reparații capitale, subvenții camine-cantine	0	0	0

Propuneri de proiecte din fonduri europene și proprii pentru extindere și modernizare campusuri,
începând cu anul 2021

Mii lei

Nr. crt.	Denumirea proiectului	Valoarea
1.	Reabilitare și modernizare infrastructură educațională universitară și dotare SMART – Corp B	29.998
2.	Cămin studentesc nou	29.750
3.	Reabilitare, modernizare și extindere Centru de practică Vatra Dornei	5.000*
4.	Supraetajare aula – Corp D	1.700*
5.	Consolidare Camin studentesc nr 3	1.500*
6.	Managementul și gestiunea consumurilor energetice și de utilități	3.000*
7.	Modernizarea sistemelor ce reduc riscurile la securitate fizică (incendiu, efracție, video, card acces)	1.000*
8.	Centru de cercetare-inovare	30.000*
Total fonduri		101.948

* valori estimate